



Cabinet Conseil en Ressources Humaines

## OFFRE AMOA

L'offre AMOA accompagne opérationnellement les projets. Elle couvre à la fois les projets des Systèmes d'Information RH (SIRH) et la transformation des organisations, notamment lors de la création d'un Centre de Services Partagés (CSP) ou de la professionnalisation de la fonction RH.

### Porter la transformation numérique au cœur des processus métiers et des organisations

Sans être exhaustives, les offres suivantes s'appliquent à la fois à des problématiques SIRH, Métier ou Organisationnelles.

- **Pilotage de projets de transformation / Outsourcing**

Le pilotage ne se limite pas à analyser l'existant. C'est aussi planifier les stratégies de recette, déployer les solutions et accompagner le changement.

Notre démarche s'insère dans un partage permanent d'informations, de bonnes relations avec les prestataires et un management transversal bienveillant avec les équipes.

- **Dématérialisation**

La signature électronique, le coffre-fort électronique, les workflows composent un tout numérique de première importance pour les DRH/DSI. L'accompagnement à la mise en place passe par le lancement d'un pilote (POC) afin de capitaliser sur les premiers succès. La mission de dématérialisation est l'opportunité de revoir les processus de bout-en-bout en portant une attention particulière sur les systèmes de délégation et la sécurité en impliquant les DSI.

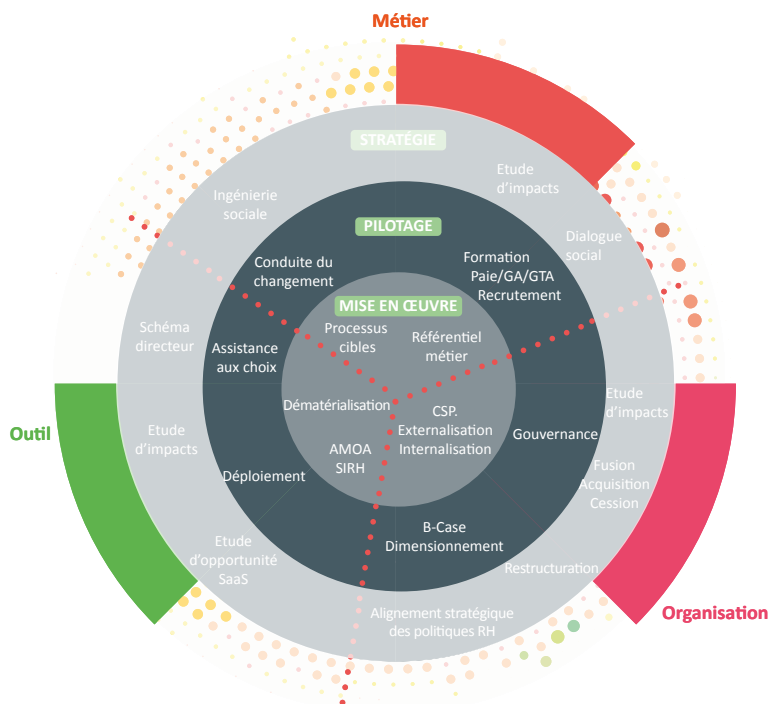


## ● Transformation numérique de la fonction RH

Nous avons la conviction que la réussite des projets de transformation numérique tiendra davantage à des facteurs humains que technologiques. La Direction des ressources humaines est l'acteur de premier plan pour conduire cette transformation en associant ses compétences métiers à celles de votre DSI. Notre intervention vous permet d'acquérir les fondamentaux de la digitalisation des RH. Au travers d'ateliers, nos clients apprennent à manipuler les vecteurs du digital et à intégrer/gérer la transformation numérique.

## ● Accompagnement du changement

La conduite du changement est un travail fait en proximité de vos équipes pour définir les plans de formation et de communication adaptés aux typologies des populations. Ce chantier stratégique apporte des propositions innovantes pour la réalisation des livrables. Le terme du projet sera marqué par les enquêtes de satisfaction et la formation des relais du changement afin d'assurer le transfert des compétences vers les managers et utilisateurs.



## Contacts

Olivier Indovino • Président I-RH Partner

+33 7 62 23 52 53

[mailto : contact@irh-partner.com](mailto:contact@irh-partner.com)

[www.irh-partner.com/](http://www.irh-partner.com/)

